



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir



# MiSGEP

MADENCİLİKTE  
İŞ SAĞLIğI ve  
GüVENLİğİNİN  
GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ

**MiSGEP** FİNANSAL  
DESTEK ve  
REHBERLİK  
PROGRAMI



# Program Künyesi

<b>Program Adı</b>	Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP) Finansal Destek ve Rehberlik Programı
<b>Referans No</b>	TREESP1.1OHSMS/P-04
<b>Program Türü</b>	Doğrudan Hibe Desteği
<b>Son Başvuru Zamanı</b>	25.10.2020 / 23:59
<b>Amaç</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yasal mevzuata uyumun teşviki ve işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği alanında kapasitelerinin artırılması amacıyla finansal ve rehberlik desteği sağlamak</li><li>Yeraltı maden işyerlerindeki tahlisiye çalışanlarının sayısının ve niteliklerinin artırılması ve çalışanların acil durumlara hazırlanması amacıyla tahlisiye eğitimlerine finansal destek sağlamak</li><li>İşyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliğine proaktif yaklaşımın sağlanması amacıyla TS-13741 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi-Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler (KOBİ) için-Maden Sektörü standardının entegrasyonunu sağlamak</li></ul>
<b>Proje Süresi</b>	24 ay
<b>Desteklenecek İşyeri Sayısı</b>	70
<b>Program Bütçesi</b>	7,6 Milyon Avro
<b>Uygun Başvuru Sahibi</b>	<p>Destek almaya hak kazanabilmek için başvuru sahibi aşağıda belirtilen koşulların tümünü sağlamalıdır:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Kömür veya metal cevheri üreten yeraltı maden işyeri işleten işveren ya da alt işveren olunması</li><li>Yeraltı kömür madenleri için 50-250 çalışan, yeraltı metal madenleri için 20-250 çalışan bulunması</li><li>Kurulu bir İSG yönetim sistemi bulunmaması</li><li>Maden işyerinin kalan ekonomik ömrünün en az 5 yıl olması</li></ul>

# MADENCİLİKTE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ

## FİNANSAL DESTEK VE REHBERLİK PROGRAMI



### 1.1. Giriş

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün (İSGGM) faydalanıcısı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı'nın Sözleşme Makamı olduğu "Finansal Destek ve Rehberlik Programı", "Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi" Projesinin bir bileşenidir.

### 1.2 Başvuru sahiplerinin uygunluğu

Destek almaya hak kazanabilmek için başvuru sahibi aşağıda belirtilen koşulları sağlamalıdır:

- Kömür veya metal cevheri üreten yeraltı maden işyeri işleten işveren ya da alt işveren olunması
- Yeraltı kömür madenleri için 50-250 çalışan, yeraltı metal madenleri için 20-250 çalışan bulunması
- Kurulu bir İSG yönetim sistemi bulunmaması
- Maden işyerinin kalan ekonomik ömrünün en az 5 yıl olması

## 2. Destek Faaliyetleri

### 2.1 Finansal Destekler



İşverene, ödenecek finansal destekler maksimum destek miktarını geçmemek kaydı ile gerçekleşen harcama üzerinden ödenecektir. Finansal destek kapsamındaki faaliyetlerde, işverenlerce hizmet alınması durumunda sunulacak faturalardaki KDV tutarları uygun olmayan maliyet olarak değerlendirilecek olup ödemeye esas alınmayacaktır.

#### 2.1.1 İSG profesyoneli görevlendirilmesine yönelik finansal destek

70 kömür veya metal cevheri üreten yeraltı maden işyerine 24 aylık bir süre boyunca İSG profesyonellerinin (iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli) görevlendirilmesi için finansal destek verilecektir. İşverene, 6331 sayılı Kanun kapsamına giren 220 çalışana kadar aylık olarak verilecek destek miktarı toplamda tüm İSG profesyoneli görevlendirme hizmetleri için çalışan başına 15 € olacaktır. Çalışan sayılarının hesabında İSG-KATİP kayıtları esas alınacaktır. Çalışan sayısında değişiklikler olan işyerleri için, ödenecek finansal destek miktarı aylık ortalama çalışan sayısı baz alınarak hesaplanacaktır.

Kurumların tam ödeme alabilmesi için, ödeme yapılacak ay boyunca mevzuat gereğince görevlendirilmesi gereken kişilerle kesintisiz sözleşme yapmış olmaları gerekmektedir. Finansal destek ve rehberlikten yararlanacak işyerleri ay içerisinde minimum 15 gün en az bir iş güvenliği uzmanı, bir işyeri hekimi ve gerekliyse bir diğer sağlık personeli görevlendirmek zorundadır. Bu sürenin altına düşüldüğü takdirde ilgili ay için finansal destek ve rehberlik ödemesi yapılmayacaktır. Kesintinin 15 günden az olması durumunda mevzuata uygun İSG profesyoneli görevlendirilen uygun gün sayısına göre ödeme yapılacaktır. Uygun gün kontrolleri İSG-KATİP kayıtları temel alınarak yapılacaktır.

Destegin ödemesi işverenin İSG profesyoneli görevlendirmesini takip eden ay içerisinde ilgili evrakların Genel Müdürlüğe sunulmasını müteakip işverene yapılacaktır.

## 2.1.2 Tahlisiye eğitimlerine finansal destek



Yeraltı maden işyerlerindeki tahlisiye çalışanlarının sayısının ve niteliklerinin artırılması ve çalışanların acil durumlara hazırlanması amacıyla seçilecek 70 kömür veya metal cevheri üreten yeraltı maden işyerine, 3000 çalışanın tahlisiye eğitimleri (2000 çalışan için ilk eğitim ve 1000 çalışan için de yenileme eğitimi olmak üzere) için finansal destek verilecektir. İşverene, bu eğitimler için verilecek destek miktarı çalışan başına 18 € olacaktır.

Bu mali destek kapsamında aynı çalışan ilk eğitimi bir defa, yenileme eğitimini ise en fazla iki defa alabilecektir.

Bu desteğe başvuran işverenler tahlisiye eğitimlerinin alınacağı kurum/egitici bilgilerini Genel Müdürlüğe bildirerek onay aldıktan sonra eğitimlere başlayabilir. Eğitimin zaman çizelgesi ve katılımcıları hakkında İSGGM'ye 3 hafta önceden bilgi verilmelidir.

### Uygun Kişi/Kurum Kriterleri

Eğitimleri, maden şirketlerinde çalışan deneyimli eğitmenler veya eğitim kurumları verecektir. Tahlisiye eğitimi konusunda 5 yıl veya daha fazla deneyimi olan eğitim kurumları, tahlisiye eğitimi verebilecek uygunlukta kurumlar olarak değerlendirileceklerdir. Ayrıca sektördeki uzmanlık bilgisini aktarmak üzere deneyimli maden şirketleri de bu eğitimleri vermektedir. Eğer işverenler bu şirketlerden eğitim almayı tercih ederlerse yeraltı tahlisiye çalışmaları ve tahlisiye eğitimleri konusunda en az 8 yıl deneyime sahip eğitmenler bu eğitimleri verebilir.

Tahlisiye eğitimlerine ilişkin mali destekten faydalanma kriterleri aşağıdaki şekildedir;

- 20 ile 150 arası çalışanı olan işyerleri kota dahilinde toplam çalışan sayısının yüzde 25'i için verilen bu destekten faydalanabilir.
- 151 ile 250 arası çalışanı olan işyerleri kota dahilinde toplam çalışan sayısının yüzde 40'ı için verilen bu destekten faydalanabilir.
- 3.000 kotasının tamamlanmasından sonra eğer bütçe müsait olursa daha fazla çalışan için destek kullanılabilir olup bu çalışanların yarısı eğitimi ilk defa alacaklar arasından seçilecektir.
- Tahlisiye eğitimi kotasının doldurulmamış olması halinde yedek listede yer alan işyerleri tahlisiye eğitimlerinden faydalanabilecektir.
- Ana listedeki bir işyerinin ilk yıl bu desteği kullanmaması ve bu destekten faydalanmaması halinde bu işyeri söz konusu desteğe dahil edilmeyecek olup yedek listedeki işyerlerinin tahlisiye eğitimleri için mali destek alma hakkı olacaktır.

Desteğin ödemesi işverenin tahlisiye eğitimlerinin gerçekleştirildiğine dair evrakların Genel Müdürlüğe sunulmasını müteakip işverene yapılacaktır.

### 2.1.3 İşyerlerine İSG Yönetim Sistemi entegrasyonu için finansal destek



İş sağlığı ve güvenliğine proaktif yaklaşımın işyerlerinde sağlanması amacıyla TS-13741 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi-Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler (KOBİ) için-Maden Sektörü standardının seçilecek 70 işyerinden en yüksek puan alan ilk 15 işyerine bu standardın entegrasyonu ve sertifikasyon çalışmaları için finansal destek verilecektir. İşverene, sistem entegrasyonunda sertifika alma şartı aranmaksızın başvuru süresince harcanacak masraflar için 4000 € ya kadar destek verilecektir.

Anılan standardın TSE tarafından yürütülecek entegrasyon süreci için 15 işyerinin oluşabilecek denetim, eğitim, sertifikasyon vb. masrafları bu destek kapsamında karşılanacaktır.

Bu entegrasyon süreci Proje Ekibi rehberliğinde gerçekleştirilecektir.

15 işyerinin seçiminde:

- İşyeri seçim kriterleri sonucu yapılan puanlamada toplam puanların eşit olması halinde kalan ekonomi ömrü daha uzun olan maden işyeri, destekten faydalanmak üzere seçilecektir.
- Ekonomik ömrü kriterlerinde de eşitlik olması halinde son 5 yıl içerisinde meslek hastalığı tanısı veya ön tanısı konmuş çalışanın bulunması kriterine göre daha yüksek puan almış olan işyeri, destekten faydalanmak üzere seçilecektir.
- Yukarıda belirtilen koşullarda eşitlik olması halinde ilk başvuran işyerine öncelik verilecektir.

Desteğin ödemesi TSE ile yapılan aktivitelerin gerçekleştiğine dair evrakların Genel Müdürlüğe sunulmasını müteakip işverene yapılacaktır.

## 2.2. Rehberlik Destekleri

- İşyerine, 24 ay boyunca proje ekibi eşliğinde yapılacak saha ziyaretleri ile iş sağlığı ve güvenliğine yönelik rehberlik desteği sağlanacaktır.
- İşyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği alanında yeni ve önleyici yaklaşımlar geliştirilecektir.
- Proje ekibince hazırlanacak iş paketleri kapsamında işyerlerinin risk değerlendirmesi, sağlık ve güvenlik dokümanı, havalandırma ve yeraltı maden planları, acil durum planları, eğitimler, yönergeler, ramak kala analizleri, kaza analiz raporları, rehberler vb. dokümanlarının hazırlanması ve/veya güncellenmesi için rehberlik desteği sağlanacaktır.
- İşletmelerde görevli ilgili taraflara (işveren, mühendis, iş güvenliği uzmanı, teknisyenler vb.) yönelik eğitimler ve bilgilendirmeler yapılacaktır.
- Seçilen işyerlerindeki toplam 10.000 çalışana sağlık gözetimi (toksikoloji, akciğer kapasitesi solunum, işitme kaybı, karaciğer ve böbrek enzimi, TSE 15189 standardı kan testleri ve göğüs röntgen filmi) yapılacaktır.
- Seçilen işyerlerindeki toplam 10.000 çalışana drama yoluyla eğitim verilecektir.
- 1800 mühendis ve iş güvenliği uzmanına risk değerlendirmesi ve yeni metotlara ilişkin eğitimler verilecektir.



## 3. PROGRAMIN KURALLARI

### 3.1 İŞYERİ SEÇİM KRİTERLERİ

Başvuran işyerleri için aşağıdaki tabloda yer alan eleme ve seçmeye esas kriterler kapsamında değerlendirme yapılacaktır. Kriterlerin doğrulanması, işverenin yüklemekle yükümlü olduğu evraklar ile kamu kurumlarının ilgili sistemleri üzerinden gerçekleştirilecektir. İSG-KATİP, SGK ve Bakanlık kayıtlarında yapılacak incelemelerde başvuru tarihindeki kayıtlar esas alınacaktır.

İlk 70 işyeri, ana listedeki faydalanıcılar olarak seçilecektir. 71'den 140'a kadar kalan işyerleri, yedek listedeki faydalanıcılar olarak belirlenecektir. Ana listedeki faydalanıcı işyerlerinin, projeye katılmaması veya yasal bir sorunun meydana gelmesi halinde yedek listedeki işyerleri, sıralamalarına göre ana listeye aktarılacaklardır. Proje uygulama aşamasında işyerlerinin, uygunluk kriterlerine uymaya devam etmesi gerekecektir.

KRİTER	DOĞRULAMA KAYNAĞI	AÇIKLAMA
<b>ELEMEYE ESAS KRİTERLER</b>		
Madende çalışan sayısı	İSG-KATİP	Başvuru yapılan tarihteki İSG-KATİP kayıtları esas alınacaktır.
İşletme yöntemi ve çıkarılan cevher	NACE kodu, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü kayıtları, İşletme ruhsatı, işletme izni	Yalnızca 05 ve 07 NACE kodunda olan yeraltı maden işyerleri başvuru yapabilecektir.
Madende İSG yönetim sistemi olması	Yönetim Sistemi Sertifikası	Mevcut durumda işyerinde İSG yönetim sistemi kurulu olan işyerleri destekten faydalanamayacaktır.
Madenin kalan ekonomik ömrünün en az 5 yıl olması	Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü kayıtları, işletme ruhsatı, işletme izni	Sürdürülebilirlik ilkesi gereği madenin kalan ekonomik ömrü 5 yıldan daha az olan işyerleri destekten faydalanamayacaktır.
Yeraltı madenin minimum çalışan sayısı kriterini karşılaması	İSG-KATİP	Kömür madenleri için 50-250 çalışanı olan, metal yeraltı madenleri için 20-250 çalışanı olan işyerleri başvuru yapabilecektir.

<b>SEÇİME ESAS KRİTERLER</b>		
Madenin kalan ekonomik ömrünün süresi	Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü kayıtları, işletme ruhsatı, işletme izni	Kalan ekonomik ömrün 5 yıldan daha fazla olması artı değer sayılacaktır.
İşyerinde İSG Taahhünamesinin mevcudiyeti	Taahhütname	Taahhünamenin bulunması artı değer sayılacaktır.

İş kazasına ilişkin kayıt ve raporlama prosedürünün varlığı	Kaza olması halinde uygulanan prosedür ile kaza kayıt ve rapor formları, temsili iş kazası kaydı	İş kazası kayıtlarının tutulması ile buna ilişkin prosedürün varlığı artı değer sayılacaktır.
Ramak kalaya ilişkin kayıt ve raporlama prosedürünün varlığı	Ramak kala olay olması halinde uygulanan prosedür ile ramak kala kayıt ve rapor formları, temsili ramak kala kaydı	Ramak kala kayıtlarının tutulması ile buna ilişkin prosedürün varlığı artı değer sayılacaktır.
İşyerinin iş güvenliği uzmanlığı hizmeti aldığı toplam süre	İSG-KATİP	İSG-KATİP üzerinden yapılan sözleşme süreleri esas alınacaktır. Daha uzun süre ile hizmet almış olmak artı değer sayılacaktır.
İşyerinin iş güvenliği uzmanını çalışanları arasından görevlendirmesi	İSG-KATİP	İş güvenliği uzmanının çalışanları arasından olması artı değer sayılacaktır.
İşyerinin Maden Mühendisliği, Jeoloji Mühendisliği, Jeofizik Mühendisliği, Hidrojeoloji Mühendisliği, Cevher Hazırlama Mühendisliği veya Petrol ve Doğalgaz Mühendisliği bölümlerinden birinden mezun olmuş İş Güvenliği Uzmanından iş güvenliği uzmanlığı hizmeti aldığı toplam süre	İSG-KATİP	İSG-KATİP üzerinden yapılan sözleşme süreleri esas alınacaktır. Anılan bölümlerin birinden mezun olmuş iş güvenliği uzmanı ile çalışma süresinin oranı artı değer sayılacaktır.
İşyerinin işyeri hekimliği hizmeti aldığı toplam süre	İSG-KATİP	İSG-KATİP üzerinden yapılan sözleşme süreleri esas alınacaktır. Daha uzun süre ile hizmet almış olmak artı değer sayılacaktır.
Kadın çalışan sayısı	SGK kayıtları	Kadın çalışan istihdamının fazla olması artı değer sayılacaktır. SGK kayıtları esas alınacaktır.
Sendikalı çalışan sayısı	Bakanlık kayıtları	Çalışanlarda sendikalaşmanın fazla olması artı değer sayılacaktır.
Engelli çalışan sayısı	Bakanlık kayıtları	Engelli çalışan istihdamının fazla olması artı değer sayılacaktır.
Eski hükümlü çalışan sayısı	Bakanlık kayıtları	Eski hükümlü çalışan istihdamının fazla olması artı değer sayılacaktır.
Son 5 yıl içerisinde ölümlü iş kazasının mevcudiyeti	SGK kayıtları	Son 5 yıl içerisinde ölümlü kaza gerçekleşmemiş olması artı değer sayılacaktır.
Son 5 yıl içerisinde sürekli iş göremezlikle veya birden fazla yaralanmayla sonuçlanan iş kazasının mevcudiyeti	SGK kayıtları	Son 5 yıl içerisinde sürekli iş göremezlikle veya birden fazla yaralanmayla sonuçlanan kaza gerçekleşmemiş olması artı değer sayılacaktır. SGK kayıtları esas alınacaktır.
Son 5 yıl içerisinde meslek hastalığı tanısı veya ön tanısı konmuş çalışanın bulunması	SGK kayıtları ve işverence ibraz edilecek meslek hastalığı ön tanısını konulduğunu doküman kanıtlar	Meslek hastalığı tanısı veya ön tanısı koyma hususunda ilerleme gösterilmesi artı değer sayılacaktır.
İşyerinde kurulu başka bir yönetim sisteminin varlığı	Yönetim Sistemi Sertifikası	ISO 9001, ISO 14001 vb. başka bir yönetim sistemi sertifikası bulunması artı değer sayılacaktır.

## 3.2. BAŞVURUDA İSTENEN BELGELER

Başvurular <https://misgep.org> adresi üzerinden online olarak alınacaktır. Başvuru portalına <https://misgep.org/> adresinde yer alan "FİNANSAL DESTEK VE REHBERLİK PROGRAMINA BAŞVUR" sekmesinden veya <https://misgepfinansaldestek.ailevecalisma.gov.tr/giris> adresinden ulaşılabilmektedir. Başvuruda yüklenecek belgelere aşağıda yer verilmiştir:

- Başvuru sahibi şirketin limited şirket olması durumunda ortakların, anonim şirket olması durumunda ise yönetim kurulu üyelerinin isim soy isim ve TC kimlik numaralarını gösteren (yönetim kurulu üyesinin tüzel kişilik olması halinde ilgili tüzel kişiliğin ortaklarının isim soyisim ve TC kimlik numaraları da bildirilmelidir) işyeri tarafından düzenlenen belge
- İşletme ruhsatı
- İşletme izni
- Alt işverenler için proje çalışmalarına katılım ve saha ziyaretleri için ruhsat sahibinin onayını gösterir belge
- Varsa İSG Yönetim Sistemi Sertifikası
- İSG Taahhütnamesi
- Kaza olması halinde uygulanan prosedür ile kaza kayıt ve rapor formları, temsili iş kazası kaydı
- Ramak kala olay olması halinde uygulanan prosedür ile ramak kala kayıt ve rapor formları, temsili ramak kala kaydı
- İşyerinde çalışanların üye olduğu sendikaların isimleri ve her bir sendikadaki üye işyeri çalışanı sayısını içeren işyeri tarafından düzenlenen belge
- İşyerinde engelli çalışan olması durumunda bu kişilerin isim soy isim ve TC kimlik numaralarını içeren işyeri tarafından düzenlenen belge
- Varsa son 5 yıl içerisinde çalışana meslek hastalığı ön tanısını konulduğunu kanıtlar doküman
- Varsa ISO 9001, ISO 14001 vb. başka bir yönetim sistemi sertifikası

İşyerinin seçilmesi durumunda, yapılandırılmış borçlar hariç olmak üzere vergi dairelerine ve sosyal güvenlik kurumuna vadesi geçmiş borcu olmadığına dair belge sözleşme aşamasında talep edilecektir.

Web sitesine işyeri e-bildirge kullanıcısı tarafından giriş yapılmalıdır. Başvuru ekranında yer alan adımlar takip edilerek talep edilmesi halinde belge yüklemesi yapılmalıdır. Başvuruda yüklenmesi istenen belgeler PDF formatında olmalıdır. Tüm bilgiler girildikten sonra başvuru tamamlanmalıdır. Genel Müdürlükçe yapılacak incelemelerde eksik evrakın tespiti halinde anılan başvuru ekranından önce bilgi verilerek başvuru son tarihinden önce eksikliklerin düzeltilmesine imkân verilecektir. Bu sebeple başvuruların son tarihe bırakılmaması önem arz etmektedir.

### Daha fazla bilgi almak için :

Başvuru sürecine ilişkin sorular **21.10.2020 tarihine kadar misgep@misgep.org eposta adresine iletilmelidir.** Yalnızca bu rehberde açıkça ifade edilmeyen hususlara ilişkin sorular yanıtlanacak olup, her türlü yanıt sıkça sorulan sorular şeklinde verilecektir. Sorulara verilen cevaplar <https://misgep.org>, <https://www.ailevecalisma.gov.tr/isggm>, <https://isgkatip.ailevecalisma.gov.tr/> adreslerinde yayınlanacaktır. Cevaplar belirli aralıklarla güncellenecek olup en geç 22.10.2020 tarihinde anılan adreslerde yayınlanacaktır. Bu itibarla, adreslerin güncel olarak takip edilmesi faydalı olacaktır.

### Başvuru için son tarih

Başvuruların sisteme yüklenmesi ve onaylanması için son tarih 25/10/2020 saat 23:59'dır.

## 4. FİNANSAL DESTEK VE REHBERLİK DESTEĞİNİN UYGULAMA KOŞULLARI



İşyerlerinin seçilmesi sonrasında işverenlerle, mali destek şartlarıyla yasal koşulları belirleyen bir protokol/ sözleşme imzalanacaktır. Ayrıca, işverenlerin İSGGM ve Proje Ekibiyle projenin yürütüldüğü 24 aylık süre boyunca iş birliği içinde olacağına, işveren eğitimi, sağlık taramaları ve mühendis eğitimleri gibi rehberlik desteği kapsamındaki faaliyetlere katılacağına, yapılacak saha ziyaretlerine destek vereceğine dair yazılı bir sözleşme imzalanacaktır.

### 4.1. FİNANSAL DESTEĞİN ASKIYA ALINMASI

- Finansal desteğe ilişkin Genel Müdürlükçe talep edilen dokümanlar, belirtilecek son tarihe kadar sisteme yüklenecektir. Evraklarda eksiklik olması ve belirtilen sürelerde eksikliklerin tamamlanmaması halinde o ay için finansal destek ve rehberlik ödemesi yapılmayacaktır.
- Ödeme yapılacak ay boyunca mevzuat gereğince görevlendirilmesi gereken tüm İSG profesyonellerinin görevlendirilmesi İSG-KATİP üzerinden teyit edilecektir. Bu profesyonellerden birinin eksik olması halinde o ay için finansal destek ve rehberlik ödemesi yapılmayacaktır.
- Finansal destek ve rehberlikten yararlanacak işyerleri ay içerisinde minimum 15 gün en az bir iş güvenliği uzmanı, bir işyeri hekimi ve gerekliyse bir diğer sağlık personeli görevlendirmek zorundadır. Aksi takdirde o ay için finansal destek ve rehberlik ödemesi yapılmayacaktır.

### 4.2. FİNANSAL DESTEĞİN İPTALİ

- Finansal destek, herhangi bir usulsüzlük veya suistimal tespit edilmesi halinde, derhal iptal edilecek ve haksız kazançların iadesi istenecektir.
- Proje süresi boyunca, finansal desteği 3 kez askıya alınan işyerleri proje kapsamından çıkarılacaktır.
- Yasal sürelerde eksiklik ve/veya İSG hizmetinde kesintinin 15 günden az olması durumunda ilgili işyeri İSGGM tarafından uyarılacaktır. Durumun 3 kez tekrarı halinde işyeri proje kapsamından çıkarılacaktır.
- İlk 12 ayda projeden çıkarılan işyerlerinin yerine, yedek listeden işyeri seçilerek projeye dahil edilecektir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, işverene fazla veya eksik ödeme yapıldığının tespiti halinde, ilgili meblağın ödenmesi veya kesintinin gerçekleştirilmesine dair hakkını saklı tutar.

Genel Müdürlük finansal desteğin askıya alınması ve/veya iptali koşullarında değişiklik yapma hakkını saklı tutar.

## 5. ÖZEL KOŞULLAR

Limited şirketlerinde ortaklar, anonim şirketlerde yönetim kurulu üyeleri hakkında güvenlik soruşturması yürütülecektir.

Aşağıdaki halleri taşıyan başvuru sahibi (Limited şirketlerinde ortaklar, anonim şirketlerde yönetim kurulu üyeleri) programdan yararlanamaz:

- İflas etmişler veya tasfiye halinde bulunan ve bu durumları nedeniyle işleri kayyum veya vasi tarafından yürütülen, konkordato ilan ederek alacaklılar ile anlaşma yapmış, faaliyetleri askıya alınmış veya bunlarla ilgili bir kovuşturmanın konusu olanlar veya meri mevzuatta öngörülen benzer durumlarda olanlar,
- Haklarında, görevlerini kötüye kullandıklarına dair kesinleşmiş mahkeme kararı olanlar,
- Dolandırıcılık, yolsuzluk gibi suçlardan kesinleşmiş yargı kararıyla mahkûm olanlar ile Terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı olanlar,
- Finansal Destek ve Rehberlik Programına katılım koşulu olarak İş Sağlığı ve Genel Müdürlüğü (İSGGM) tarafından talep edilen bilgi ve belgelerin temin edilmesi sırasında yanlış beyanda bulunanlar veya bu bilgi ve belgeleri zamanında İSGGM'ye sunmayanlar

Öte yandan, faydalanıcıları çeşitlendirmek amacıyla aynı işyeri sahası için seçilecek faydalanıcı sayısı sınırlıdır. Aynı maden sahasında farklı SGK sicil numarasına sahip sadece iki faydalanıcı proje kapsamına alınacaktır.